

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

Thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát huy tính năng động, sáng tạo của cán bộ, đảng viên; khơi dậy tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, sáng tạo vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp góp phần đẩy mạnh sự nghiệp đổi mới và phát triển đất nước trong tình hình hiện nay.

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng và đồng thuận trong xã hội về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn sàng đương đầu với khó khăn thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức quán triệt đầy đủ, sâu sắc Kết luận 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị đảm bảo thiết thực, hiệu quả phù hợp với tình hình thực tiễn địa phương, cơ quan, đơn vị; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá việc tổ chức thực hiện; biểu dương, khen thưởng xứng đáng, ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao.

II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, vì lợi ích chung (*thời gian hoàn thành trong quý I/2022*); khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ.

2. Trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, xuất phát từ yêu cầu đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn, khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

3. Cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm đề xuất đổi mới, sáng tạo do cán bộ báo cáo, bảo đảm không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, người đứng đầu tập thể, cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ triển khai thực hiện.

4. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện thí điểm các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm.

Khi cán bộ thực hiện thí điểm mà kết quả không đạt hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp, nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

Xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

5. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả, kịp thời xem xét, nghiên cứu để thể chế hóa thành quy định pháp luật, tạo cơ sở pháp lý để nhân rộng các mô hình, giải pháp đó. Đồng thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng, ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc nội dung Kết luận 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa nội dung phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị để thực hiện.

2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ cụ thể để thực hiện có hiệu quả Kết luận 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này; đồng thời nghiên cứu xây dựng khung cơ chế, chính sách khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tích cực thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời giám sát việc thực hiện Kế hoạch này.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy./

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng, | (để báo cáo)
- Ban Tổ chức TW Đảng, |
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn; BTV Tỉnh đoàn,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy,
- Các huyện ủy, thành ủy và đảng ủy trực thuộc tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Lê Quốc Chính