

Số: /QĐ-UBND

Nam Định, ngày tháng 12 năm 2021

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc giao biên chế công chức quản lý hành chính nhà nước đối với từng cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH NAM ĐỊNH**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;*

*Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;*

*Căn cứ Quyết định số 1575/QĐ-TTg ngày 22/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt biên chế công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của các cơ quan hành chính nhà nước và biên chế của các Hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi cả nước năm 2022; Quyết định số 1015/QĐ-BNV ngày 29/09/2021 của Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh Nam Định năm 2022;*

*Căn cứ Nghị quyết số 62/NQ-HĐND ngày 02/12/2021 của HĐND tỉnh Nam Định về việc giao biên chế công chức quản lý hành chính nhà nước trong các cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 2662TTr-SNV ngày 20/12/2021 về việc giao biên chế công chức quản lý hành chính nhà nước năm 2022.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Giao chỉ tiêu biên chế công chức quản lý hành chính nhà nước năm 2022 đối với từng cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện là 2.034 biên chế. *(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)*

**Điều 2.** Tổ chức thực hiện :

1. Giám đốc các Sở, Thủ trưởng cơ quan ngang sở, cơ quan trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố có trách nhiệm :

a) Căn cứ chỉ tiêu biên chế công chức được giao, thực hiện việc phân bổ cho các Chi cục, phòng, ban trực thuộc, báo cáo kết quả với UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, đảm bảo biên chế tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/6/2020 của Chính phủ.

b) Quản lý, sử dụng có hiệu quả biên chế công chức quản lý hành chính nhà nước, đồng thời thực hiện tốt việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về

tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và các văn bản khác có liên quan.

**2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm:**

a) Theo dõi, hướng dẫn các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố quản lý, sử dụng biên chế công chức quản lý hành chính theo đúng quy định.

b) Thanh tra, kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế quản lý hành chính nhà nước đối với các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

**Điều 3.** - Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

- Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính; thủ trưởng các Sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- TT. HĐND tỉnh;
- Chủ tịch và các PCT UBND tỉnh;
- Như Điều 3;
- Công TTĐT tỉnh
- Lưu: VP1, VP8

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Đình Nghị**